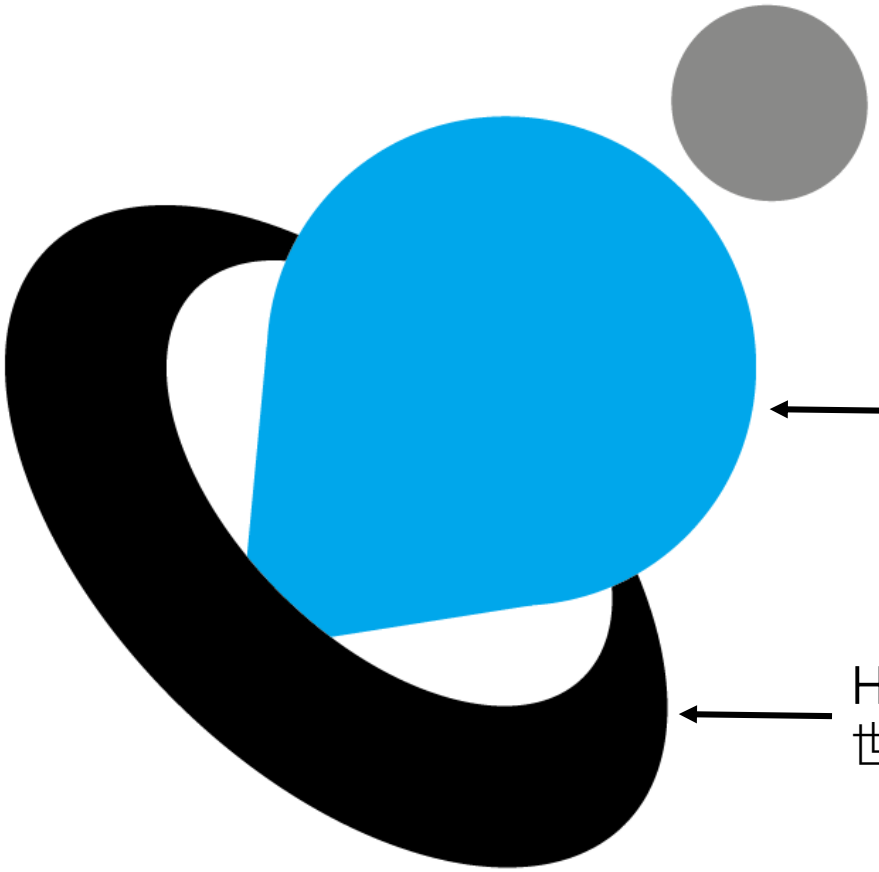
Concept

AHR = Asia Human Resources

the head office: Taiwan, Taipei

- 2011.06. – start service
- 2013.08. – incorporate (Taiwan)
- 2015.09. – open branch (Vietnam)
- 2016.04. – open branch (Japan)

Future AHR for you



Japanese
日本の心意気

Asia of world
アジアを舞台に

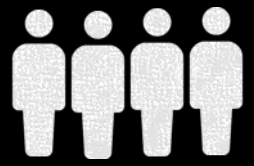
Human movement
世界中での活躍

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

日本の人口＝労働力の減少 (15-59歳)

Asia Human Resources

＜2010年＞
総人口：1.28億人
労働者：6400万人



日本国内100万人
労働者減少

＜2030年＞
総人口：1.16億人
労働者：6300万人

【日本語レベル優先】→台湾人
業界：ホテル旅館・総合職・営業・販売・マーケティング・サービス
重要：日本語能力 × 経験

【専門・技術を優先】→ベトナム人
業界：IT・機械・半導体・デザイン
重要：専門知識 × 日本語能力

厚生労働省 http://www.mhlw.go.jp/english/wp/wp-hw3/dl/j1_05.pdf

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

Mission

言語 × 専門性 = 価値の最大化

Asia Human Resources

< Vietnam | ベトナム >
Office： Hanoi
人口： 9.2千万人
日本語学習： 6.4万人
AHR登録者： 0.5万人

< Taiwan | 台湾 >
Office： Taipei
人口： 2.3千万人
日本語学習23万人
AHR登録者： 2万人

< Japan | 日本 >
Office： Tokyo
人口： 12.6千万人
お取り引き： 約500社

2015年交際交流基金DATA

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

Taiwanese Candidate

日本語能力 × 親日民族 × Communication

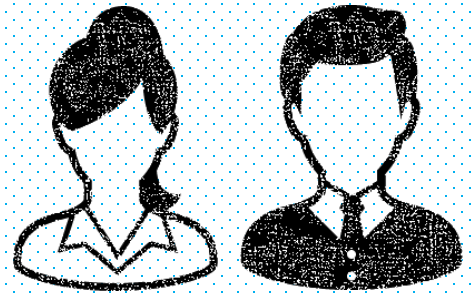
Asia Human Resources

採用国籍：台湾人
人気場所：東京、関東、大阪、関西、福岡、広島、愛知、沖縄、北海道
人気職業：ホテル・サービス、マーケティング企画、営業、総合職、販売、デザイン、機械、IT
経験年数：新卒採用～中途採用

CHANCE!!

Gender

6 4



Age

28.3

N2/N1 Level (JP)

Living

3 7

Average (EN)

TOEIC

400-600

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

Vietnamese Candidate

専門技術 × 親日民族 × 勤勉で真面目

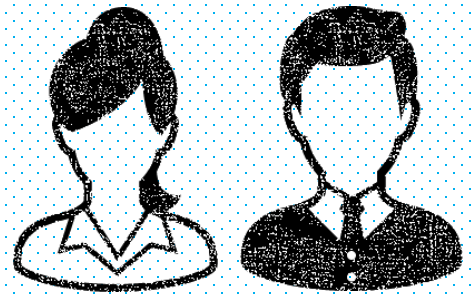
Asia Human Resources

採用国籍：ベトナム人
人気場所：東京、関東、不問、大阪、関西、福岡、広島、愛知、沖縄、北海道
人気職業：機械、IT（BSE）、総合職、マーケティング企画、ホテル・サービス、営業、販売、デザイン
経験年数：新卒採用（理系）～中途採用

CHANCE!!

Gender

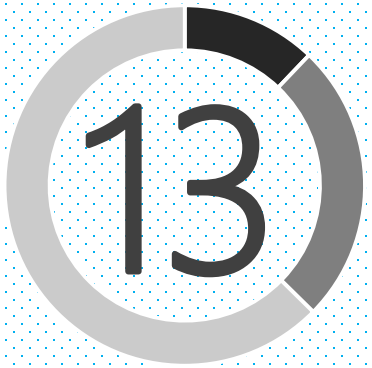
4 6



Age

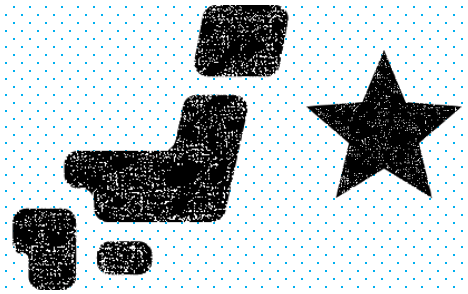
23.8

N2以上 Level (JP)



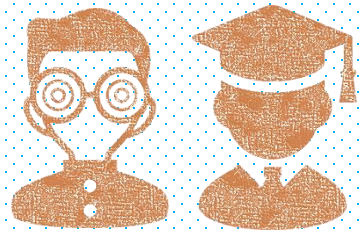
Living

2 8



Main major

Information Technology
Mechanical design



2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

Check Resume

AHR履歴書の各項目のご案内

Asia Human Resources

個人情報をチェック

●個人情報

氏名	陳 志明	フリガナ(日本語読み)	チン　シミン
English Name	Takeshi	国籍	台湾
生年月日	1984 年 09 月 29 日	年齢	27 歳
性別	■男性　□女性	婚姻	■独身　□既婚
現住所	東京都品川区		
帰省先住所	□同上　■新規：台湾台北市		

学歴をチェック

●学歴

学位	□大学院以上　■大学以上　□短大/専門学校以上　□在学中(　　年生)		
学校	ベトナム、ホーチミン、経済法律大学		
専攻	□理系(　　学部　　学科)　□文系(　　学部　　学科)		
卒業年度(予定)	2015 年 7 月	兵役経験(男性)	□済み　□未だ

語学力をチェック

●言語関連の資格

	日本語	中国語	英語	ベトナム語	(　　)語
資格	日本語能力試験		TOEIC	ネイティブレベル	
レベル・スコア	N2		715		

●言語能力

	母語レベル	ビジネスレベル	コミュニケーション	初級者
日本語	□	■	□	□
中国語	□	□	□	□
英語	□	■	□	□
ベトナム語	■	□	□	□

保有スキルをチェック

●PC / IT (W… 基準：A：精通レベル　B：実務経験が3年以上　C：基本技術習得済み　D:知識有り)

Office							
Word	A	Excel	A	PowerPoint	B		
Engineer							
HTML	B	CSS	B	PHP	B	JavaScript	B
Ruby		Perl		Java		Python	
Swift		Objective-C		Scala		VBA	
C		C++		C#		ASP	
Oracle		MySQL	B	PostgreSQL	B	Access	
Linux		UNIX		GitHub		SVN	

自己PRをチェック

●志望動… 文字)

…業種を選んだ理由

…、大学院のデザイン専攻を経て、IT 業界に入った二年間、IT、イノベーションを通じて、人々と社会を変革し、豊かにしていけるということを実感できました。

たとえば、昨年、大手銀行の企業向けインターネットバンキングの開発のため、ユーザーインタビューを行いました。当時、アプリで会社のお金を管理するのは不安という声が企業の財務担当からきましたが、セキュリティ、ユーザービリティや動線などの改善によって、お客様の安全について考慮し、無事にリリースされました。ダウンロード数も順調に増えています。

このような経験から、今後 IT、インターネットの力は人々の生活にどんどん浸透していくと改めて感じております。ですので、これからも実際にユーザーのフィードバックを聞きながら、自分の身につけたスキルと知識を活かして、社会の進歩に貢献できる人になりたいです。

2. 自分の得意なスキル・分野

アプリとウェブの構築とデザイン：ユーザー動線最適化、デザインテイストとブランティング戦略策定、ターゲット別向けユーザービリティ改善、情報設計、違う端末でも近いユーザー体験を確保、多言語コンテンツのローカリゼーションなど

上記以外に、職歴記入欄・海外留学経験・現在独学・研究していること等の
記入欄がございます。別途作品・ポートフォリオが必要な際はご相談ください。

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

効率的に優秀な人材採用に成功

Asia Human Resources

採用戦略に学ぶ10の秘訣

1. 面接数を増やして、話す機会を増やす
2. 採用スピードを国内採用の3倍にする
3. 履歴書と面接の印象は全然違う
4. 現地まで足を運ぶ
5. 求職者との人間関係を創る
6. より遠慮しない、不安を残さない
7. 渡航時の優遇処置を検討する
8. 外国人採用価値を最大化する
9. 採用像にこだわる
10. 自社サービスをしっかりPRする

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

AHRの効果的な活用方法

Asia Human Resources

< BEST CHOICE >
出張ついでに採用活動!

< 台湾採用イベント >
企業説明会
面接選考会
1日1社限定

【当資料特典】
限定10社開催無料

< BEST CHOICE >
優秀な人材を採用!

< 採用型 >
貴社求人
書類選考
面接選考

お問合せ下さい

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

お問合せ｜Service Flow

[redacted]

1-3days	1. ヒアリング（Skype / 電話 / LINE / ハングアウト）
	2. 求人票のご提出
7days	3. 公募開始
14days	4. 貴社選考（書類選考 / 面接選考）
30days	6. 内定通知書
90days	7. ビザ申請～取得
	8. 渡航日時&滞在先の決定
100days	9. 勤務開始

*日数は目安です。時期・採用条件によって異なります。

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

【日本47都道府県｜完全対応】

ビザ申請は専門家のお仕事です！

Asia Human Resources

＜専門の行政書士＞

~ 実績・ノウハウがある ~

内定者6名 / ビザ取得6名

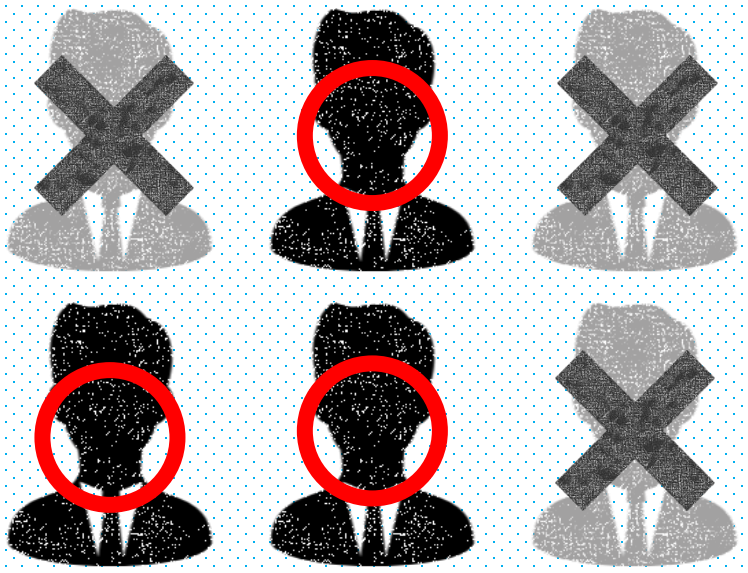
・全てお任せ、安心
・ビザ取得までスムーズで早い
・成功率が高い

＜失敗例＞

~ 実績・ノウハウがない ~

内定者6名 / ビザ取得3名

・人事担当者として不安
・ビザ認可まで時間がかかる
・事前調査に無駄な時間が発生



2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

Client

国内お取引先の企業さま 約500社（一部公開）

Asia Human Resources

SoftBank
GMO PAYMENT GATEWAY
JS ADWAYS Media Inc.
日本M&Aセンター
RepChecker
YONEX
PENCIL
teamLab
FUBIC
crie
HANGAME
chatwork
MARU-SIN
Next-Cadix
EQUINIX
G-7 Group
アジアゲートホールディングス Asia Gate Holdings Co.,Ltd.
T.TOWN
STUNNING LURE
TI-DA Square
土屋鞄製造所
IKIDANE NIPPON
Staff Bridge
Advancer
Y's CONSULTING GROUP

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved

CONTACT

Wishing you more success to come!

Google “台湾人 採用”で検索No.1
HP: http://www.twahr.com/

AHRグローバル採用チーム

業界 × 職種 × 勤務地 × スキル で、おすすめ人材3名無料提案

Email： hr@ahr.asia

Line： 227227cap

Skype： ahrtaiwan

2017 Asia Human Resources, Inc. All Rights Reserved